

SERVICES CULTURE ÉDITIONS  
RESSOURCES POUR  
L'ÉDUCATION NATIONALE

**CRDP ALSACE**

Ce document a été numérisé par le CRDP  
d'Alsace pour la Base Nationale des Sujets  
d'Examens de l'enseignement  
professionnel.

Ce fichier numérique ne peut être reproduit, représenté, adapté ou traduit sans autorisation

**BEP VENTE ACTION MARCHANDE  
&  
BEP LOGISTIQUE ET COMMERCIALISATION**

**SUJET**

**EP3 : ÉPREUVE ÉCONOMIQUE ET JURIDIQUE**

Durée : 1 heure

Coefficient : 2

Nombre de pages composant le sujet : 8 pages

Le candidat répondra directement sur le sujet et rendra le document dans son intégralité à la fin de l'épreuve, agrafé dans une copie « modèle E.N. ».

**L'USAGE DE LA CALCULATRICE ET DU DICTIONNAIRE N'EST PAS AUTORISÉ**

B.E.P.	LOGISTIQUE & COMMERCIALISATION	Code : 51 31 104	SUJET	SESSION 2010
	VENTE ACTION MARCHANDE	Code : 51 31 205		
EP3 : Épreuve Économique & Juridique		Durée : 1 heure	Coefficient : 2	Page : 1 / 8

## NOTE AUX CANDIDATS

Le sujet comporte 8 pages numérotées de 1/8 à 8/8.  
Vous disposez des documents 1 à 3.

**L'usage de la calculatrice n'est pas autorisé.**

Pour préserver l'anonymat, votre nom ou votre signature ne doit apparaître sur aucune feuille.

Il sera tenu compte de la qualité et de la rédaction de vos réponses.

Connaissances évaluées	Tâches à effectuer	Documents à consulter	Barème
<b>Première partie : ÉCONOMIE</b>			
5.1.5	Décrire les composantes de la population active.  Définir le chômage, en reconnaître les principales causes et apprécier leur importance.	Document 1  Document 2	18 points
<b>Deuxième partie : DROIT</b>			
5.2.7	Reconnaître les éléments d'un contrat de travail, les parties, les obligations, la durée.	Document 3	22 points

B.E.P.	LOGISTIQUE & COMMERCIALISATION	Code : 51 31 104	SUJET	SESSION 2010
	VENTE ACTION MARCHANDE	Code : 51 31 205		
EP3 : Épreuve Économique & Juridique		Durée : 1 heure	Coefficient : 2	Page : 2 / 8

Jérôme, lycéen en terminale BEP Vente Action Marchande, se pose des questions sur son orientation future. Doit-il oui ou non poursuivre ses études afin d'avoir les meilleures chances de trouver un emploi ?

Il décide de se documenter sur les chiffres du chômage et en particulier sur ceux relatifs au chômage des jeunes.

À l'aide de vos connaissances et des documents proposés, répondez aux questions suivantes :

Prenez connaissance des documents 1 et 2

1.1 Énumérez les catégories de personnes qui composent la population active.

-----  
-----  
-----

1.2 Repérez le taux de chômage en France au premier trimestre 2009.

-----

1.3 Identifiez les grandes étapes de l'évolution de ce taux depuis 2005.

-----  
-----  
-----  
-----  
-----

1.4 Citez au moins quatre facteurs responsables de l'augmentation de ce taux de chômage.

-----  
-----  
-----  
-----

B.E.P.	LOGISTIQUE & COMMERCIALISATION	Code : 51 31 104	SUJET	SESSION 2010
	VENTE ACTION MARCHANDE	Code : 51 31 205		
EP3 : Épreuve Économique & Juridique		Durée : 1 heure	Coefficient : 2	Page : 3 / 8

1.5 Indiquez le taux de chômage des jeunes en février 2009.

-----

1.6 Donnez deux raisons spécifiques du chômage des jeunes.

-----

-----

**À partir de vos connaissances**

1.7 Citez deux mesures mises en place par l'État pour une meilleure insertion des jeunes sur le marché de l'emploi.

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

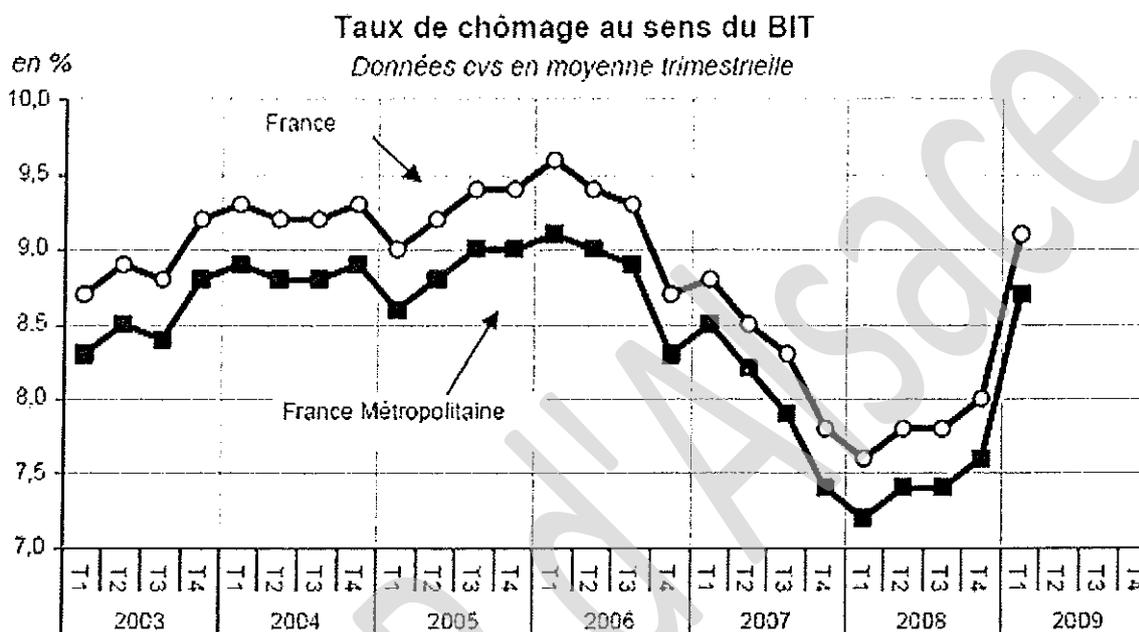
-----

B.E.P.	LOGISTIQUE & COMMERCIALISATION	Code : 51 31 104	SUJET	SESSION 2010
	VENTE ACTION MARCHANDE	Code : 51 31 205		
EP3 : Épreuve Économique & Juridique		Durée : 1 heure	Coefficient : 2	Page : 4 / 8

## DOCUMENT 1

### Emploi Le taux de chômage remonte en flèche

L'expansion - 04/06/2009



## DOCUMENT 2

### Comment mesurer le chômage des jeunes en France ?

Le **taux de chômage** se rapporte à la population active, c'est à dire à des personnes qui ont un emploi ou en cherchant un. En ce qui concerne la classe d'âge de 15 à 24 ans, il s'agit donc d'une population active qui comporte beaucoup de jeunes sortis du système scolaire avec une faible qualification. D'où des difficultés à trouver du travail et un taux de chômage structurellement plus élevé que celui de la population active générale, et qui a atteint 21% en février 2009, selon Eurostat, le service de statistiques de la Commission européenne.

Il n'en reste pas moins que les jeunes sont toujours nettement plus vulnérables face au chômage que les 25-54 ans. Les premiers ont trois fois plus de risque de se retrouver sans emploi que les adultes.

*L'expansion juin 2009*

B.E.P.	LOGISTIQUE & COMMERCIALISATION	Code : 51 31 104	SUJET	SESSION 2010
	VENTE ACTION MARCHANDE	Code : 51 31 205		
EP3 : Épreuve Économique & Juridique		Durée : 1 heure	Coefficient : 2	Page : 5 / 8

Après réflexion, Jérôme a décidé de rechercher un emploi. Il s'informe sur les différents contrats de travail qui peuvent lui être proposés. Il a trouvé sur Internet un exemple de lettre d'embauche qu'il étudie.

Prenez connaissance du document 3

2.1 Repérez l'objet de cette lettre.

-----

2.2 Identifiez les parties présentes dans cette lettre.

-----  
-----

2.3 Précisez le type de contrat de travail évoqué dans cette lettre, ainsi que les caractéristiques de celui-ci.

-----  
-----  
-----  
-----

2.4 Précisez à quelle date commence le contrat.

-----

2.5 Citez au moins quatre mentions obligatoires dans la rédaction d'un contrat de travail.

-----  
-----  
-----  
-----  
-----

B.E.P.	LOGISTIQUE & COMMERCIALISATION	Code : 51 31 104	SUJET	SESSION 2010
	VENTE ACTION MARCHANDE	Code : 51 31 205		
EP3 : Épreuve Économique & Juridique		Durée : 1 heure	Coefficient : 2	Page : 6 / 8

2.6 Indiquez le but de la période d'essai pour l'employeur et pour le salarié.

Pour l'employeur -----  
-----

Pour le salarié -----  
-----

2.7 Citez deux obligations de l'employeur pendant le contrat de travail.

-----  
-----

2.8 Citez deux obligations du salarié pendant le contrat de travail.

-----  
-----

2.9 Précisez comment un contrat de travail peut être rompu.

-----  
-----  
-----  
-----

B.E.P.	LOGISTIQUE & COMMERCIALISATION	Code : 51 31 104	SUJET	SESSION 2010
	VENTE ACTION MARCHANDE	Code : 51 31 205		
EP3 : Épreuve Économique & Juridique		Durée : 1 heure	Coefficient : 2	Page : 7 / 8

### DOCUMENT 3

DÉCO HOME  
32 Boulevard A. France  
94000 CRETEIL

Monsieur Yves LEROUX  
12 rue du Docteur Martin  
75009 PARIS

Monsieur,

Suite à nos récents entretiens, nous sommes heureux de vous confirmer votre engagement parmi le personnel de notre Société, par contrat à durée indéterminée, sous réserve de la visite médicale d'embauche, aux clauses et conditions suivantes :

**Fonctions** : vous serez engagé au sein de l'entreprise en qualité de vendeur-conseil, dont le rôle est d'accueillir la clientèle, répondre à ses besoins et assurer la mise en place des articles. Toutefois, en fonction des circonstances et de l'évolution des structures, vous pourrez être amené à exercer toute autre fonction, au moins de même niveau et compatible avec votre formation et qualification.

**Rémunération** : votre salaire brut mensuel sera de 1 320 €.

**Prise d'effet** : le 1<sup>er</sup> juin 2010.

**Période d'essai** : le présent engagement est soumis à une période d'essai de 1 mois, conformément aux dispositions du Code du Travail, qui régiront nos rapports pendant ladite période. Durant la période d'essai, chaque partie pourra rompre le présent contrat dans les conditions fixées par le Code du Travail ou la convention collective applicable.

**Horaires** : vos horaires seront de 35 heures par semaine.

**Lieu** : votre lieu de travail habituel sera au magasin : 32 Bd A. France 94000 CRETEIL.

Par ailleurs,

Vous déclarez expressément être libre de tout engagement de travail ou de collaboration à l'égard d'une autre entreprise. Notre société pouvant légitimement demander que la part professionnelle lui soit entièrement consacrée, il est entendu que vous ne pourrez accepter, sauf autorisation écrite de notre part, aucune fonction, ni aucun travail pour des tiers, ni exercer aucune activité de caractère professionnel pour votre compte.

Votre engagement au sein de notre Société implique que vous vous conformiez au Règlement Intérieur et aux notes de service annexées.

Il implique, de plus, que vous respectiez l'obligation de discrétion et de secret dans vos rapports avec les tiers pour les informations dont vous pourriez avoir connaissance à l'occasion de vos fonctions.

Pour la bonne règle, nous vous prions de bien vouloir nous retourner dans les plus brefs délais, la copie de la présente lettre d'engagement après y avoir porté la mention « Lu et approuvé », suivi de la date et de votre signature.

Veillez croire, Monsieur, en l'assurance de nos salutations les meilleures.

Créteil, le 20 mai 2010

Le gérant,  
Monsieur Gérard BEAUVAIS

B.E.P.	LOGISTIQUE & COMMERCIALISATION	Code : 51 31 104	SUJET	SESSION 2010
	VENTE ACTION MARCHANDE	Code : 51 31 205		
EP3 : Épreuve Économique & Juridique		Durée : 1 heure	Coefficient : 2	Page : 8 / 8